

2015

MAPA DE PESSOAL

Nota explicativa do mapa de pessoal para o ano de 2015, com o documento em anexo.





ENQUADRAMENTO LEGAL

De acordo com o estatuído na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho (LTFP), a planificação das atividades e dos recursos humanos da autarquia tem de estar em consonância com a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos superiormente fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis. Os órgãos e serviços preveem anualmente o respetivo mapa de pessoal, com base nas atividades de natureza permanente ou temporária a desenvolver durante a sua execução, sendo possível proceder-se a alterações ao mapa de pessoal sempre que existam motivos que as justifiquem.

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular.
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

O mapa de pessoal é aprovado, mantido ou alterado pela entidade competente para a aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido na página eletrónica.

De salientar que o mapa de pessoal do Município de Santarém contém as diferentes relações jurídicas de emprego existentes, bem como os lugares ocupados, cativos, previsionais e livres.

Neste sentido, e em função das necessidades de recursos humanos verificadas, para o próximo ano, pelos dirigentes responsáveis pelas diversas unidades orgânicas, propõe-se a aprovação do mapa de pessoal em anexo.



ESTRUTURA DO MAPA DE PESSOAL

O mapa de pessoal da Autarquia para o ano de 2015, conta com 941 lugares, conforme ilustra o quadro 1, sendo que, 844 lugares são respeitantes a trabalhadores em regime de Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado, em que 758 postos de trabalho estão efetivamente ocupados.

Relativamente a lugares previsionais, apesar de a Autarquia ter que respeitar a disposição imposta pelo Orçamento de Estado, nomeadamente no que diz respeito à redução de 3% de pessoal face a 31 de dezembro do ano anterior, estão previstos 26 lugares para fazer face às necessidades resultantes da saída de pessoal. Os postos de trabalho previsionais pressupõem a sua ocupação através de procedimento concursal.

Quadro 1

Vínculo/Situação	Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total
Cedência Interesse Público		87			87
Contrato Por Tempo Indeterminado	758	45	15	26	844
Licença sem Remuneração		3			3
Mobilidade Interna Noutro Serviço		6			6
Mobilidade Interna de Outro Serviço	1				1
Total Geral	759	141	15	26	941

O mapa de pessoal está organizado em função da natureza dos postos de trabalho, ou seja:

1. Postos de trabalho ocupados - traduzem todos os postos de trabalho que têm titular;
2. Postos de trabalho cativos - traduzem todos os postos de trabalho que têm titular, mas que, pelas razões enunciadas a seguir, não exercem as funções inerentes ao posto de trabalho;
3. Postos de trabalho livres - traduzem todos os postos de trabalho que não têm titular, e por isso, podem ser ocupados através da abertura de procedimentos



Mapa de Pessoal 2015

- concurrais ou mobilidades. A vacatura destes postos tem na sua origem, aposentações, demissões, denúncias de contrato ou falecimento dos titulares;
4. Posto de trabalho previsionais - traduzem, todos os postos de trabalho para os quais se encontra a decorrer procedimento concursal.

Nos postos de trabalho cativos estão incluídos todos os trabalhadores em cedência de interesse público em empresas municipais, mobilidades internas intercategorias e intercarreiras e cargos dirigentes ou equiparados. Por este motivo, o mapa de pessoal apresenta postos de trabalho cativos que ao mesmo tempo se encontram ocupados.

De destacar, que existem 30 lugares cativos, relativos a mobilidades internas intercategorias e intercarreiras, isto é, trabalhadores que se encontram a ocupar postos de trabalho diferentes, dos de origem, designadamente:

- 9 Assistentes Técnicos que se encontram na carreira de Técnico Superior;
- 11 Assistentes Operacionais que se encontram na carreira de Assistente Técnico;
- 3 Assistentes Operacionais que se encontra na carreira de Fiscal Municipal;
- 1 Assistente Operacional que se encontra na carreira de Técnico Superior;
- 6 Assistentes Operacionais que se encontram em funções de Encarregado Operacional;

Relativamente aos postos de trabalho cativos em virtude dos trabalhadores se encontrarem em Cedência de Interesse Pública, os mesmos estão afetos à Divisão de Recursos Humanos e Administração (DRHA), através de uma bolsa concebida para o efeito, sendo que a sua reafecção será efetuada após o regresso à Autarquia.

No que diz respeito à inclusão/extinção de postos de trabalho o apuramento das necessidades foi efetuado de acordo com a informação prestada pelos dirigentes das diferentes unidades orgânicas.



Novos de Postos de Trabalho

Lugares previsionais:

- 5 lugares previsionais para Bombeiros de 3ª Cl. Estagiários - Bombeiros Municipais;

Lugares livres:

- 2 lugares livres para Assistente Operacional a exercer funções de Motorista de Pesados e Ligeiros (mobilidade interna) – Bombeiros Municipais
- 1 lugar livre para Técnico Superior na área de Planeamento Regional e Urbano (mobilidade interna) – DTGT (DPU);
- 1 lugar livre para Técnico Superior na área de Administração Pública (mobilidade intercarreiras)– DTGT (DPU);
- 1 lugar livre para Técnico Superior na área de Educação Social (mobilidade intercarreiras)– DASS;
- 1 lugar livre para Técnico Superior na área de Administração Pública (mobilidade intercarreiras)– DAF (DF);
- 1 lugar livre para Assistente Técnico (mobilidade intercarreiras) – DAF (DF)
- 1 lugar livre para Assistente Técnico (mobilidade intercarreiras) – DASS

Extinção de Postos de Trabalho

- 1 lugar de Técnico Superior na área de Arquitetura – DASS (aposentação);
- 1 lugar de Assistente Operacional (Mecânico) – DEPA (aposentação);
- 2 lugares de Assistente Operacional (Ação educativa) – DEJ (aposentação);
- 1 lugar de Assistente Operacional (motorista de Pesados) – BM (LSR);
- 1 lugar de Técnico Superior na área de Gestão – GPE (procedimento concursal em outra entidade).

O quadro seguinte ilustra o mapa de pessoal da Autarquia para o ano de 2015 em função da carreira.

Quadro 2

Carreira		Cargo	Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total
Carreiras Gerais	Assistente Operacional	Assistente Operacional	401	92	2	11	506
		Encarregado Operacional	18	4			22
	Técnico Superior	Técnico Superior	118	20	6	9	153
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	15	2			17
		Assistente Técnico	152	19	4		175
Carreiras Gerais Total			704	137	12	20	873
Carreiras Subsistentes / Não Revistas	Bombeiros	Bombeiros	24		1	5	30
		Comandante	1				1
	Dirigentes	Chefe Equipa Multidisciplinar	1				1
		Chefe 3º Grau	1				1
		Chefe de Divisão	8				6
		Diretor de Departamento	2				2
	Chefes de Administração Escolar	Chefes de Administração Escolar	2				2
	Fiscais Municipais	Fiscais Municipais	9	1			10
	Informática	Coordenador Técnico	1				1
		Informática	6	3	2	1	12
	Carreiras Subsistentes/Não Revistas Total			55	4	3	6
Total Geral			759	141	15	26	941

De salientar que, à semelhança dos anos anteriores, no ano de 2015, a carreira com o maior número de trabalhadores, de acordo com o gráfico seguinte, é a carreira Assistente Operacional, que conta com 528 trabalhadores.

Gráfico 1

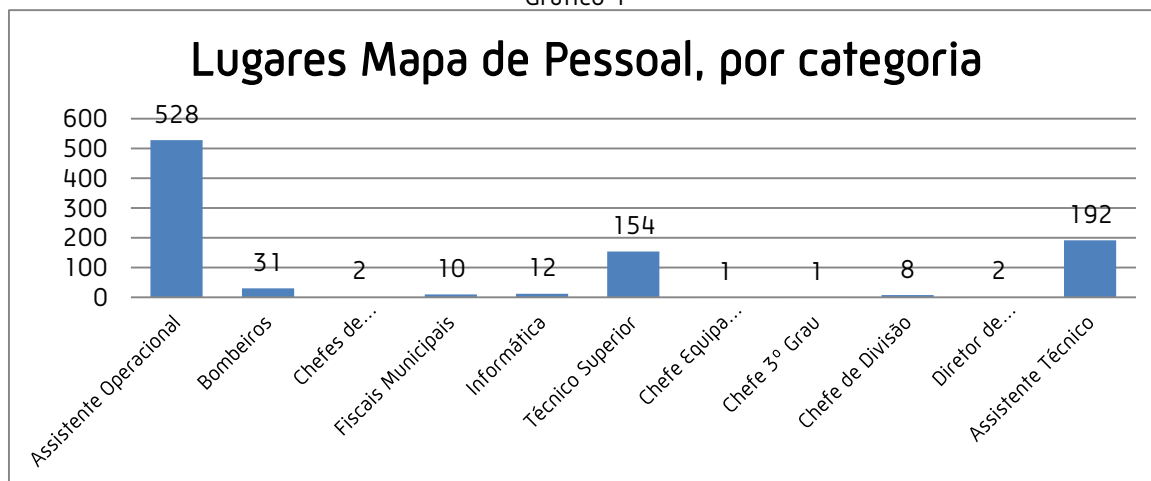
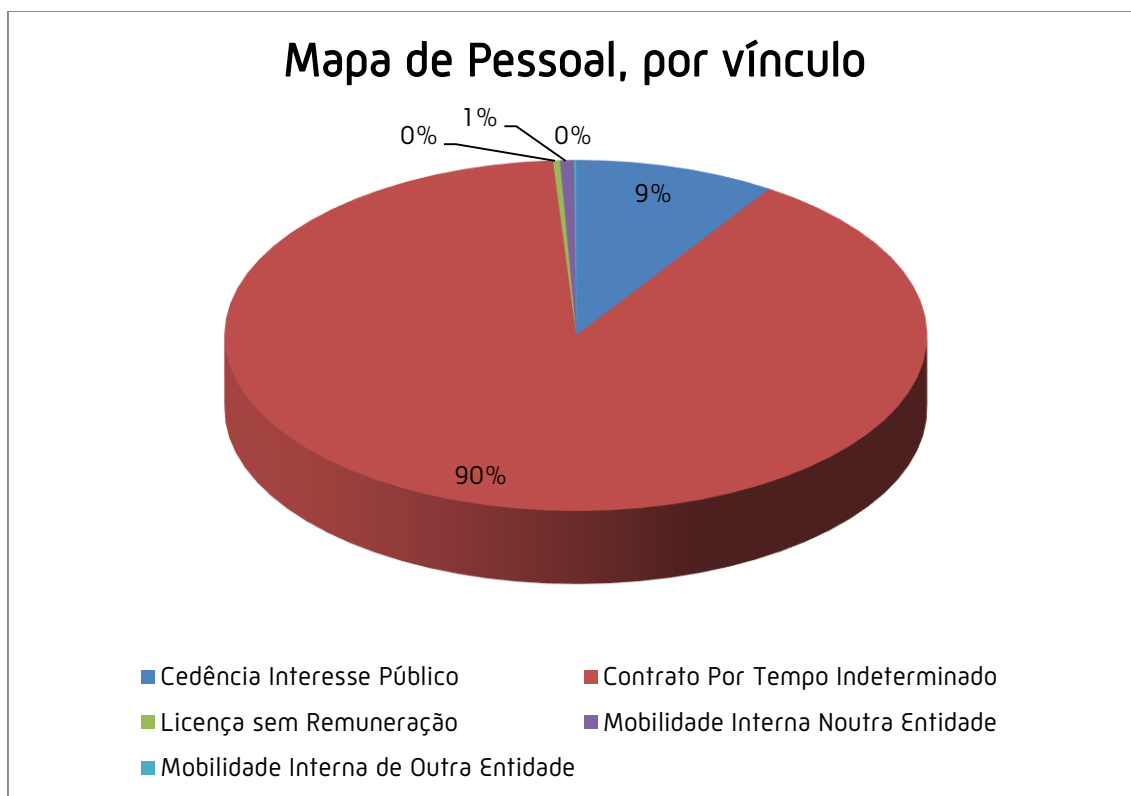


Gráfico 2



Analisado o gráfico 2, constata-se que 90% dos postos de trabalho são referentes a trabalhadores que detêm o vínculo de Contrato por Tempo Indeterminado.

O quadro seguinte, ilustra o mapa de pessoal para o ano de 2015 em função do vínculo, distribuindo os postos de trabalho pelas diversas categorias.

Quadro 3

Vínculo/Situação	Cargo	Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total Geral
Cedência de Interesse Público	Assistente Operacional		63			63
	Coordenador Técnico		2			2
	Encarregado Operacional		4			4
	Fiscais Municipais		1			1
	Informática		2			2
	Técnico Superior		7			7
	Assistente Técnico		8			8
CIP Total			87			87
Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Operacional	401	21	2	11	435
	Bombeiros	24		1	5	30
	Chefe de Divisão	7				7
	Chefes de Administração Escolar	2				2
	Comandante	1				1
	Coordenador Técnico	16				16
	Diretor de Departamento	2				2
	Encarregado Operacional	18				18
	Fiscais Municipais	9				9
	Informática	6	1	2	1	10
	Técnico Superior	118	13	6	9	146
	Chefe 3º Grau	1				1
	Chefe Equipa Multidisciplinar	1				1
	Assistente Técnico	152	10	4		166
CTI Total		758	45	15	26	844
Licença sem Remuneração	Assistente Operacional		2			2
	Assistente Técnico		1			1
LSR Total			3			3
Mobilidade Interna Noutra Entidade	Assistente Operacional		6			6
MINE Total			6			6
Mobilidade Interna de Outro Serviço	Chefe de Divisão	1				1
MI Total		1				1
Total Geral		759	141	15	26	941

O quadro 4 apresenta o mapa de pessoal para o ano de 2015 em função da carreira, distribuindo os postos de trabalho pelas diversas unidades orgânicas.

Quadro 4

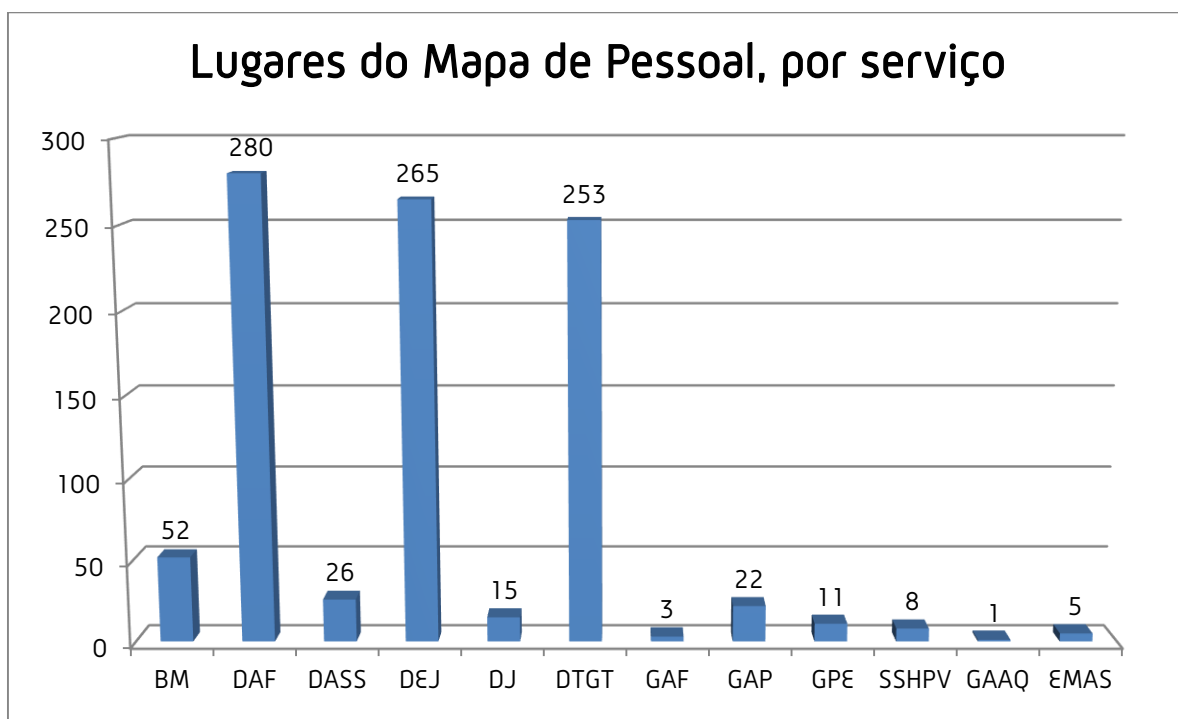
Departamento	Cargo	Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total Geral
BM	Assistente Operacional	13		2		15
	Bombeiros	24		1	5	30
	Comandante	1				1
	Técnico Superior	3	1			4
	Assistente Técnico	1	1			2
BM Total		42	2	3	5	52
DAF	Assistente Operacional	55	73			128
	Chefe de Divisão	2				2
	Coordenador Técnico	7	2			9
	Diretor de Departamento	1				1
	Encarregado Operacional	3	4			7
	Fiscais Municipais		1			1
	Informática	6	3	2	1	12
	Técnico Superior	37	10	1	6	54
	Chefe 3º Grau	1				1
Assistente Técnico	52	10	3		65	
DAF Total		164	103	6	7	280
DASS	Assistente Operacional	2				2
	Chefe de Divisão	1				1
	Técnico Superior	10	1	1	3	15
	Assistente Técnico	5	2	1		8
DASS Total		18	3	2	3	26
DEJ	Assistente Operacional	204	7			211
	Chefe de Divisão	1				1
	Chefes de Administração Escolar	2				2
	Coordenador Técnico	1				1
	Encarregado Operacional	3				3
	Técnico Superior	6		1		7
	Assistente Técnico	38	2			40
DEJ Total		255	9	1		265
DJ	Chefe de Divisão	1				1
	Coordenador Técnico	2				2
	Técnico Superior	4	1	1		6
	Assistente Técnico	6				6
DJ Total		13	1	1		15
DTGT	Assistente Operacional	116	11		11	138
	Chefe de Divisão	3				3
	Coordenador Técnico	6				6
	Diretor de Departamento	1				1
	Encarregado Operacional	12				12
	Fiscais Municipais	9				9
	Técnico Superior	34	5	2		41
	Assistente Técnico	40	3			43
DTGT Total		221	19	2	11	253
EMAS	Assistente Operacional	1				1
	Técnico Superior	3				3
	Chefe Equipa Multidisciplinar	1				1
EMAS Total		5				5
GAAQ	Técnico Superior	1				1
GAAQ Total		1				1
GAF	Técnico Superior	1	1			2
	Assistente Técnico	1				1
GAF Total		2	1			3
GAP	Assistente Operacional	4				4
	Técnico Superior	11				11
	Assistente Técnico	7				7
GAP Total		22				22
GPE	Assistente Operacional		1			1
	Técnico Superior	6	1			7
	Assistente Técnico	2	1			3
GPE Total		8	3			11
SSHVP	Assistente Operacional	6				6
	Técnico Superior	2				2
SSHVP Total		8				8
Total Geral		759	141	15	26	941

Como se pode observar no gráfico 3, o maior número de postos de trabalho encontram-se no Departamento de Administração e Finanças (DAF), seguido pela Divisão de Educação e Juventude (DEJ) e pelo Departamento Técnico de Gestão Territorial (DTGT).

Esta situação tem subjacente por um lado, o facto de a DEJ integrar todos os Assistentes Operacionais e Assistentes Técnicos a exercer funções nos agrupamentos escolares e por outro, o facto de o DTGT integrar os serviços operacionais da Autarquia.

Quanto ao DAF, o elevado número de postos de trabalho deve-se ao facto de 88 postos de trabalho cativos integrarem a bolsa de trabalhadores da DRHA.

Gráfico 3





Mapa de Pessoal 2015

Mapa de Pessoal 2015