

2013

MAPA DE PESSOAL

Nota explicativa do mapa de pessoal para o ano de 2013, com o documento em anexo.





ENQUADRAMENTO LEGAL

De acordo com o estatuído no Regime de Vínculos, Carreiras e Remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas, aprovada pela Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro (LVCR), a planificação da atividade e dos recursos humanos, tem de ter em linha de conta, a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos superiormente fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis. Os órgãos e serviços planeiam, aquando da preparação da proposta de orçamento, as atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, as eventuais alterações a introduzir nas unidades orgânicas flexíveis, bem como o respetivo **mapa de pessoal**.

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular.

O mapa de pessoal é aprovado, mantido ou alterado pela entidade competente para a aprovação da proposta de orçamento e tornados públicos por afixação no órgão ou serviço e inserção em página eletrónica, assim devendo permanecer.

De salientar que o mapa de pessoal do Município de Santarém contém as diferentes relações jurídicas de emprego existentes, bem como os lugares ocupados, cativos, previsionais e livres.

ESTRUTURA DO MAPA DE PESSOAL

O mapa de pessoal da Autarquia para o ano de 2013, conta com 830 trabalhadores em regime de Contrato de Trabalho por Tempo Indeterminado, sendo que 790 postos de trabalho estão efetivamente ocupados.

São, ainda, contabilizados em regime de Contrato por Tempo Indeterminado 10 postos de trabalho previsionais, a ingressar por via de procedimento concursal para a categoria de Assistente Operacional (na área de cantoneiro de limpeza), de modo a fazer face às necessidades emergentes do serviço de recolha de resíduos sólidos e urbanos.

Quadro 1

Vínculo	Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total
Cedência Interesse Público		93			93
Comissão serviço noutra entidade		2			2
Contrato Por Tempo Indeterminado	791	13	21	10	835
Contrato a Termo Resolutivo Certo	17				17
Licença sem Remuneração		1			1
Mobilidade Interna	2				2
Mobilidade Interna Noutro Serviço		2			2
Total Geral	810	111	21	10	952

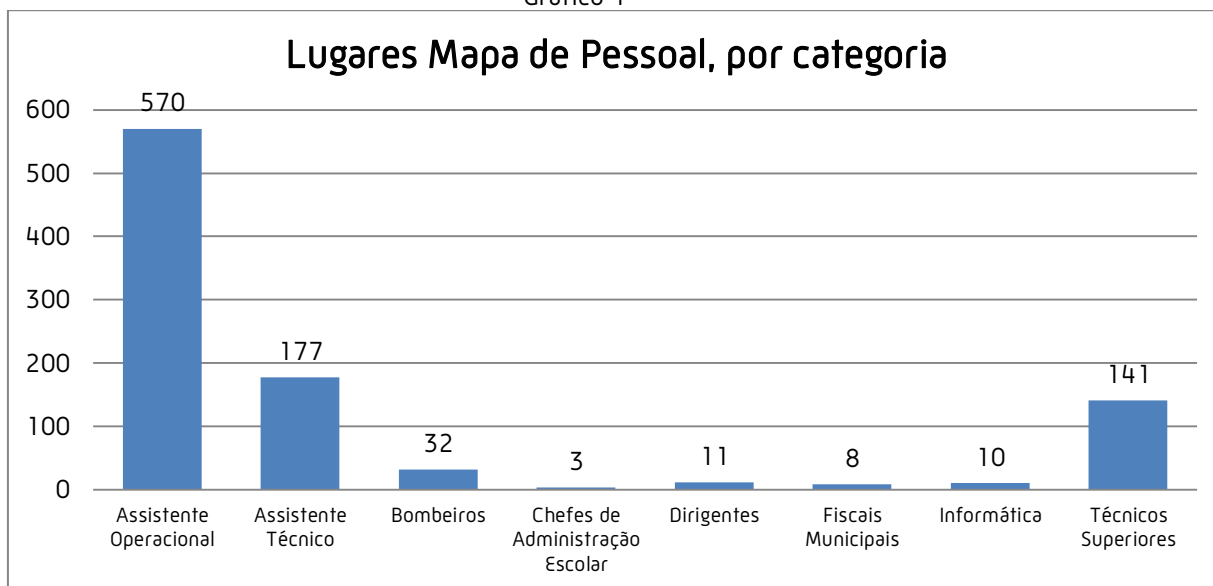
O quadro seguinte ilustra o mapa de pessoal da Autarquia para o ano de 2013 em função da carreira.

Quadro 2

	Categoria / Cargo		Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total
Carreiras Gerais	Assistente Operacional	Assistente Operacional	458	73	7	10	548
		Encarregado Operacional	18	4			22
	Assistente Técnico	Assistente Técnico	145	14	1		160
		Coordenador Técnico	14	3			17
	Técnicos Superiores		129	12			141
Carreiras Gerais Total			764	106	8	10	888
Carreiras Subsistentes/Não Revistas	Bombeiros	Bombeiros	28		3		31
		Comandante	1				1
	Chefes de Administração Escolar		3				3
	Dirigentes	Chefe de Divisão	1		7		8
		Diretor de Departamento			2		2
		Dirigente Intermédio 3º Grau			1		1
	Fiscais Municipais	Fiscais Municipais	6	2			8
		Coordenador Técnico	1				1
	Informática	Informática	6	3			9
Carreiras Subsistentes/Não Revistas Total		46	5	13		64	
Total Geral			810	111	21	10	952

De salientar, que para o ano de 2013, a carreira com o maior número de trabalhadores, de acordo com o gráfico seguinte, é a carreira Assistente Operacional.

Gráfico 1



O mapa de pessoal está organizado em função da natureza dos postos de trabalho, ou seja:

1. Postos de trabalho ocupados, traduzem todos os postos de trabalho que têm titular;
2. Postos de trabalho cativos, traduzem todos os postos de trabalho que têm titular, mas que, pelas razões enunciadas a seguir, não exercem as funções inerentes ao posto de trabalho;
3. Postos de trabalho livres, traduzem todos os postos de trabalho que não têm titular, e por isso, podem ser ocupados através da abertura de procedimentos concursais ou mobilidades. A vacatura destes postos tem na sua origem, aposentações, demissões, denúncias de contrato ou falecimento dos titulares;
4. Postos de trabalho previsionais, traduzem todos os postos de trabalho, que embora não tenham titular estão em fase de procedimento concursal, quer



isto dizer, que já existe um procedimento concursal a decorrer com vista à ocupação destes postos de trabalho.

Nos postos de trabalho cativos estão incluídos todos os trabalhadores em cedência de interesse público em empresas municipais, mobilidades internas intercategorias e intercarreiras. Assim sendo, o mapa de pessoal apresenta postos de trabalho cativos que ao mesmo tempo se encontram ocupados.

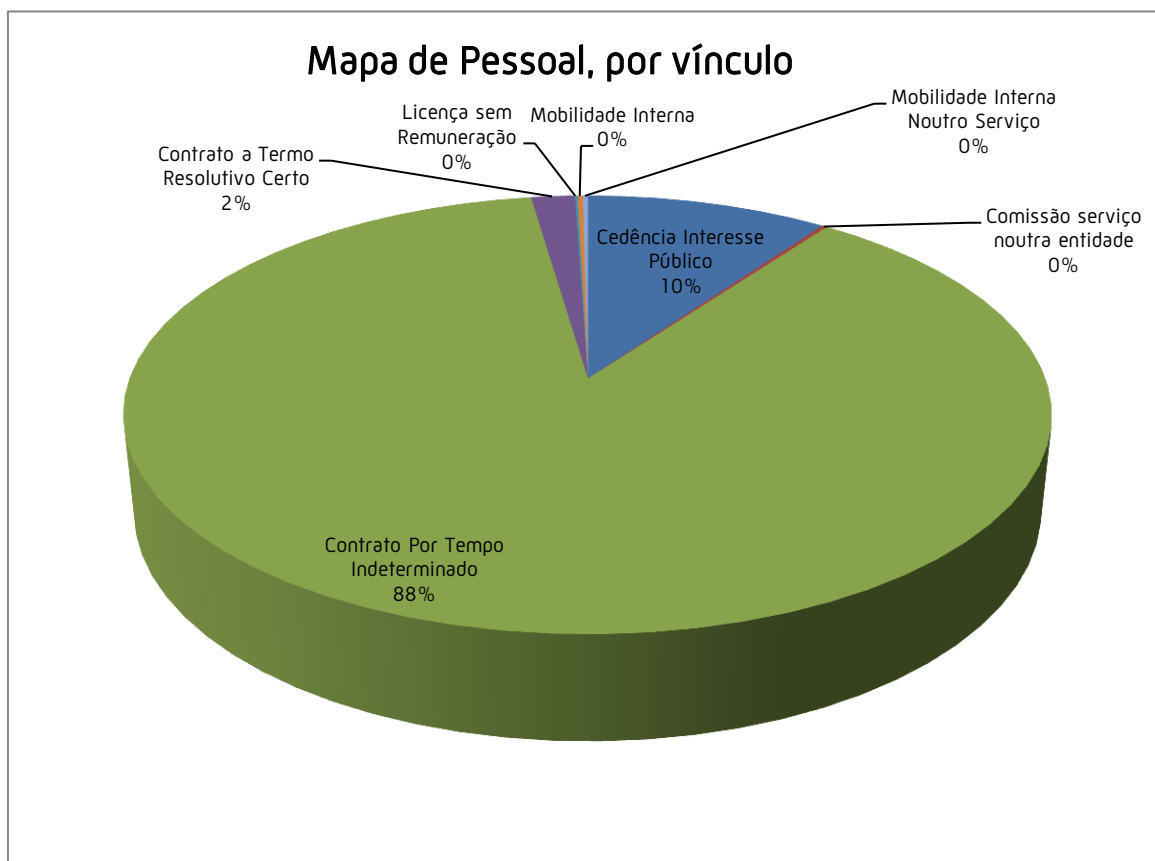
De destacar, que existem 9 lugares cativos, relativos a mobilidades internas intercategorias e intercarreiras, isto é, trabalhadores que se encontram a ocupar outros postos de trabalho, que não os de origem, nomeadamente, seis encontram-se em funções de Encarregado Operacional, dois na carreira de Técnico Superior e um como Assistente Técnico.

Relativamente aos postos de trabalho cativos por via dos trabalhadores se encontrarem em situação de Cedência de Interesse Pública, os mesmos estão afetos à Divisão de Recursos Humanos e Administração (DRHA), através de uma bolsa concebida para o efeito. Quando os trabalhadores regressarem à Autarquia, são colocados nos serviços recetores.

Quanto aos lugares livres, o mapa de pessoal para o ano de 2013 contempla 10 postos de trabalho a ocupar por cargos dirigentes, após a entrada em vigor da nova estrutura orgânica.

Importa, ainda, referir que o mapa de pessoal para o ano de 2013 contempla apenas 17 postos de trabalho ocupados em regime de contrato a termo resolutivo certo que, comparativamente com o mapa de pessoal do ano de 2012, revela um decréscimo de 8 postos de trabalho.

Gráfico 2



Analisado o gráfico 2, constata-se que cerca de 88% dos postos de trabalho constantes do mapa de pessoal para o ano de 2013, detêm o vínculo de Contrato por Tempo Indeterminado.

O quadro seguinte, expõe o mapa de pessoal para o ano de 2013 em função do vínculo, distribuindo os postos de trabalho pelas diversas categorias.

Quadro 3

Vínculo	Carreira / Cargo	Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total
Cedência Interesse Público	Assistente Operacional		65			65
	Assistente Técnico		10			10
	Coordenador Técnico		3			3
	Encarregado Operacional		4			4
	Fiscais Municipais		1			1
	Informática		2			2
	Técnicos Superiores		8			8
CIP Total			93			93
Comissão serviço noutra entidade	Técnicos Superiores		2			2
CSNE Total			2			2
Contrato Por Tempo Indeterminado	Assistente Operacional	445	7	7	10	469
	Assistente Técnico	144	2	1		147
	Bombeiros	27		3		30
	Chefe de Divisão			7		7
	Chefes de Administração Escolar	3				3
	Comandante	1				1
	Coordenador Técnico	15				15
	Diretor de Departamento			2		2
	Encarregado Operacional	18				18
	Fiscais Municipais	6	1			7
	Informática	6	1			7
	Técnicos Superiores	126	2			128
Dirigente Intermédio 3º Grau				1	1	
CTI Total		791	13	21	10	835
Contrato a Termo Resolutivo Certo	Assistente Operacional	13				13
	Assistente Técnico	1				1
	Técnicos Superiores	3				3
CTRC Total		17				17
Licença sem Remuneração	Assistente Técnico		1			1
LSR Total			1			1
Mobilidade Interna de Outro Serviço	Bombeiros	1				1
	Chefe de Divisão	1				1
MI Total		2				2
Mobilidade Interna Noutro Serviço	Assistente Operacional		1			1
	Assistente Técnico		1			1
MINE Total			2			2
Total Geral		810	111	21	10	952

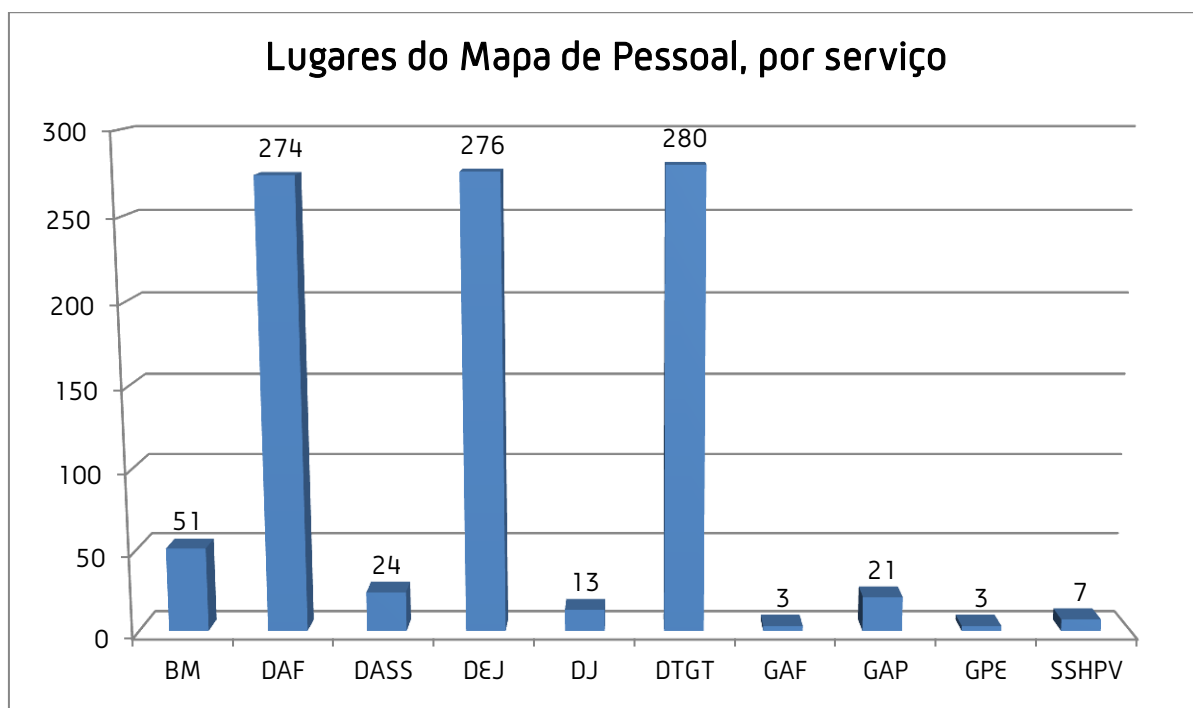
O quadro 4 apresenta o mapa de pessoal para o ano de 2013 em função da carreira, distribuindo os postos de trabalho pelas diversas unidades orgânicas.

Quadro 4

Serviço	Categoria / Cargo	Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total
Bombeiros Municipais	Assistente Operacional	14				14
	Bombeiros	28		3		31
	Comandante	1				1
	Técnicos Superiores	4	1			5
BM Total		47	1	3		51
Departamento de Administração e Finanças	Assistente Operacional	66	65			131
	Assistente Técnico	48	11	1		60
	Chefe de Divisão			2		2
	Coordenador Técnico	8	3			11
	Diretor de Departamento			1		1
	Encarregado Operacional	1	4			5
	Fiscais Municipais		1			1
	Informática	6	3			9
	Técnicos Superiores	43	10			53
Dirigente Intermédio 3º Grau				1		
DAF Total		172	97	5		274
Divisão de Ação Social e Saúde	Assistente Operacional	5				5
	Assistente Técnico	5	1			6
	Chefe de Divisão			1		1
	Técnicos Superiores	12				12
DASS Total		22	1	1		24
Divisão de Educação e Juventude	Assistente Operacional	217	5			222
	Assistente Técnico	41	1			42
	Chefe de Divisão	1				1
	Chefes de Administração Escolar	3				3
	Encarregado Operacional	4				4
	Técnicos Superiores	4				4
DEJ Total		270	6			276
Divisão Jurídica	Assistente Técnico	5				5
	Chefe de Divisão			1		1
	Coordenador Técnico	2				2
	Técnicos Superiores	5				5
DJ Total		12		1		13
Departamento Técnico de Gestão Territorial	Assistente Operacional	147	3	7	10	167
	Assistente Técnico	39	1			40
	Chefe de Divisão			3		3
	Coordenador Técnico	5				5
	Diretor de Departamento			1		1
	Encarregado Operacional	13				13
	Fiscais Municipais	6	1			7
	Técnicos Superiores	43	1			44
DTGT Total		253	6	11	10	280
Gabinete de Apoio às Freguesias	Técnicos Superiores	3				3
GAF Total		3				3
Gabinete de Apoio à Presidência	Assistente Operacional	4				4
	Assistente Técnico	6				6
	Técnicos Superiores	11				11
GAP Total		21				21
Gabinete de Projetos Estratégicos	Assistente Técnico	1				1
	Técnicos Superiores	2				2
GPE Total		3				3
Serviço de Sanidade e Higiene Pública e Veterinária	Assistente Operacional	5				5
	Técnicos Superiores	2				2
SSHPV Total		7				7
Total Geral		810	111	21	10	952

Como se pode observar no gráfico 3, o maior número de postos de trabalho encontram-se no Departamento Técnico de Gestão Territorial (DTGT), seguido pela Divisão de Educação e Juventude (DEJ), nomeadamente, por ambos serviços, conterem os postos operacionais da Autarquia.

Gráfico 3





Mapa de Pessoal 2013

Mapa de Pessoal 2013