



Município de Santarém  
Departamento de Administração e Finanças  
Divisão de Recursos Humanos

MAPA DE  
PESSOAL

2012

---

Nota explicativa do mapa de pessoal para o ano de 2012, com o documento em anexo.



## ENQUADRAMENTO LEGAL

De acordo com o estatuído no Regime de Vínculos, Carreiras e Remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas, aprovada pela Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro (LVCR), a planificação da actividade e dos recursos humanos, tem de ter em linha de conta, a missão, as atribuições, a estratégia, os objectivos superiormente fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis. Os órgãos e serviços planeiam, aquando da preparação da proposta de orçamento, as actividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, as eventuais alterações a introduzir nas unidades orgânicas flexíveis, bem como o respectivo **mapa de pessoal**.

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respectivas actividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou actividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular.

O mapa de pessoal é aprovado, mantido ou alterado pela entidade competente para a aprovação da proposta de orçamento e tornados públicos por afixação no órgão ou serviço e inserção em página electrónica, assim devendo permanecer.

De salientar que o mapa de pessoal do Município de Santarém contém as diferentes relações jurídicas de emprego existentes, bem como os lugares ocupados, cativos, previsionais e livres.

## ESTRUTURA DO MAPA DE PESSOAL

Com a entrada em vigor do LVCR, assistimos à extinção da grande maioria das carreiras, sendo que, ainda se mantiveram algumas consideradas não revistas ou subsistentes.

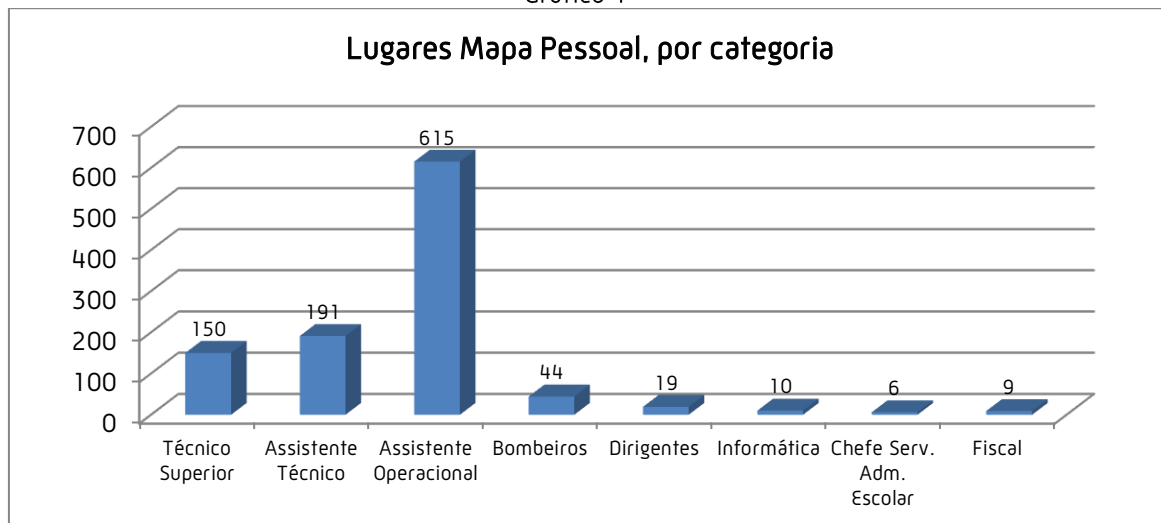
O quadro seguinte ilustra o mapa de pessoal da Autarquia para o ano de 2012 em função da carreira.

Quadro 1

		<b>Categoria/cargo</b>	<b>Ocupado</b>	<b>Cativo</b>	<b>Livre</b>	<b>Previsional</b>	<b>Total</b>
Gerais		Técnico Superior	125	23	2		150
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	15	2			17
		Assistente Técnico	151	21	1	1	174
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	1				1
		Encarregado Operacional	16	6			22
		Assistente Operacional	484	82	10	16	592
Subsistentes/Não Revistas	Bombeiros	Comando Bombeiros	1			1	2
		Bombeiros	30		2	10	42
	Dirigentes	Director de Departamento	4		1		5
		Chefe Divisão	9		5		14
	Informática	Coordenador Técnico Informática	1				1
		Informática	6	3			9
		Chefe Serviços Administração Escolar	5	1			6
		Fiscal	8	1			9
<b>Total</b>			<b>856</b>	<b>139</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>1044</b>

De salientar, que para o ano de 2012, a carreira com o maior número de trabalhadores, de acordo com o gráfico seguinte, é a carreira Assistente Operacional.

Gráfico 1





O mapa de pessoal está organizado em função da natureza dos postos de trabalho, ou seja:

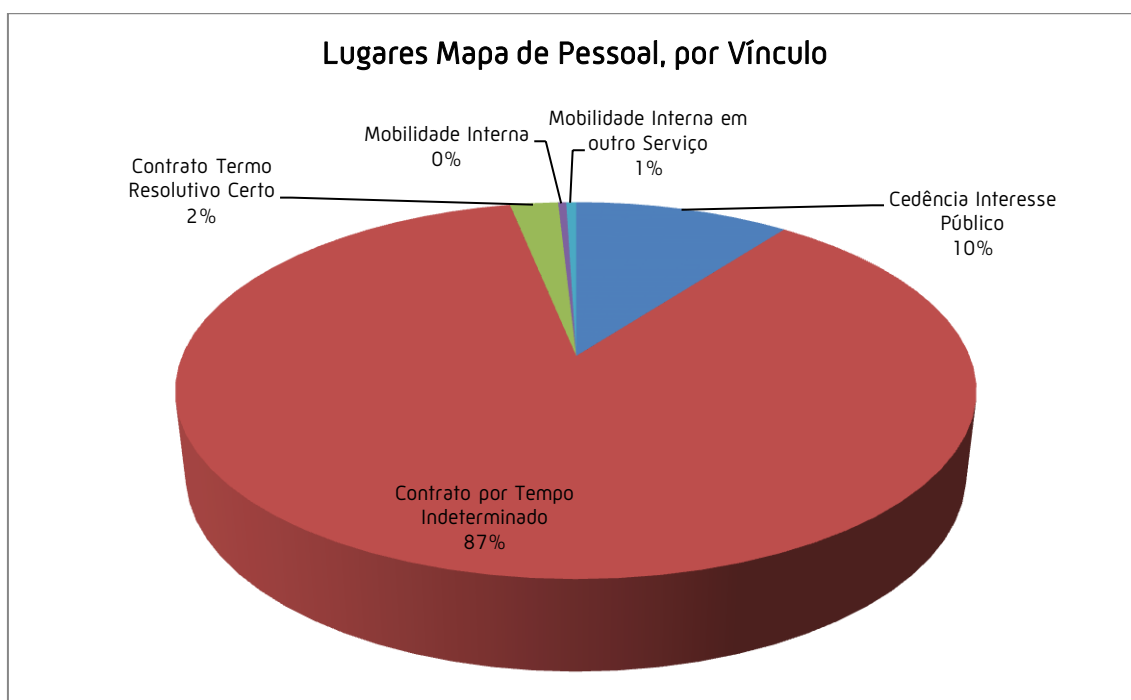
1. Postos de trabalho ocupados, traduzem todos os postos de trabalho que têm titular;
2. Postos de trabalho cativos, traduzem todos os postos de trabalho que têm titular, mas que, pelas razões enunciadas a seguir, não exercem as funções inerentes ao posto de trabalho;
3. Postos de trabalho livres, traduzem todos os postos de trabalho que não têm titular, e por isso, podem ser ocupados através da abertura de procedimentos concursais ou mobilidades. A vacatura destes postos tem na sua origem, aposentações, demissões, denúncias de contrato ou falecimento dos titulares;
4. Postos de trabalho previsionais, traduzem todos os postos de trabalho, que embora não tenham titular estão em fase de procedimento concursal, quer isto dizer, que já existe um procedimento concursal a decorrer com vista à ocupação destes postos de trabalho.

Nos postos de trabalho cativos estão incluídos todos os trabalhadores em cedência de interesse público em empresas municipais, mobilidades internas intercategorias e intercarreiras e comissões de serviço por ocupação de cargos dirigentes. Assim sendo, o mapa de pessoal apresenta postos de trabalho cativos que ao mesmo tempo se encontram ocupados.

De destacar, que existem 10 lugares cativos, relativos a mobilidades internas intercategorias e intercarreiras, isto é, trabalhadores que se encontram a ocupar outros postos de trabalho, que não o de origem.

Importa ainda referir que o mapa de pessoal para o ano de 2012 contempla apenas 25 postos de trabalho ocupados em regime de contrato a termo resolutivo certo que, comparativamente com o mapa de pessoal para o ano de 2011, aprovado em Assembleia Municipal, de 17 de Dezembro de 2010, revela um decréscimo bastante significativo em cerca de 100 postos de trabalho.

Gráfico 2



Analisado o gráfico 2, constata-se que cerca de 87% dos postos de trabalho constantes do mapa de pessoal para o ano de 2012, detêm o vínculo de Contrato por Tempo Indeterminado.

O quadro seguinte, expõe o mapa de pessoal para o ano de 2012 em função do vínculo, distribuindo os postos de trabalho pelas diversas categorias.

Quadro 2

Vínculo	Categoria/Cargo	Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total
Cedência Interesse Público	Assistente Operacional		74			74
	Assistente Técnico		15			15
	Coordenador Técnico		2			2
	Encarregado Operacional		5			5
	Fiscal		1			1
	Informática		2			2
	Técnico Superior		8			8
CIP Total			107			107
Contrato por Tempo Indeterminado	Assistente Operacional	469	8	10	16	503
	Assistente Técnico	149	4	1	1	155
	Bombeiros	28		2	10	40
	Chefe Divisão	8		5		13
	Chefe Serviços Administração Escolar	5	1			6
	Comando Bombeiros	1			1	2
	Coordenador Técnico	15				15
	Coordenador Técnico Informática	1				1
	Director de Departamento	3		1		4
	Encarregado Geral Operacional	1				1
	Encarregado Operacional	16	1			17
	Fiscal	8				8
	Informática	6	1			7
	Técnico Superior	118	12	2		132
CTI Total		828	27	21	28	904
Contrato Termo Resolutivo Certo	Assistente Operacional	15				15
	Assistente Técnico	2				2
	Técnico Superior	7				7
CTRC Total		24				24
Mobilidade Interna	Bombeiros	2				2
	Chefe Divisão	1				1
	Director de Departamento	1				1
MI Total		4				4
Mobilidade Interna Noutro Serviço	Assistente Técnico		2			2
	Técnico Superior		3			3
MINE Total			5			5
<b>Total</b>		<b>856</b>	<b>139</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>1044</b>

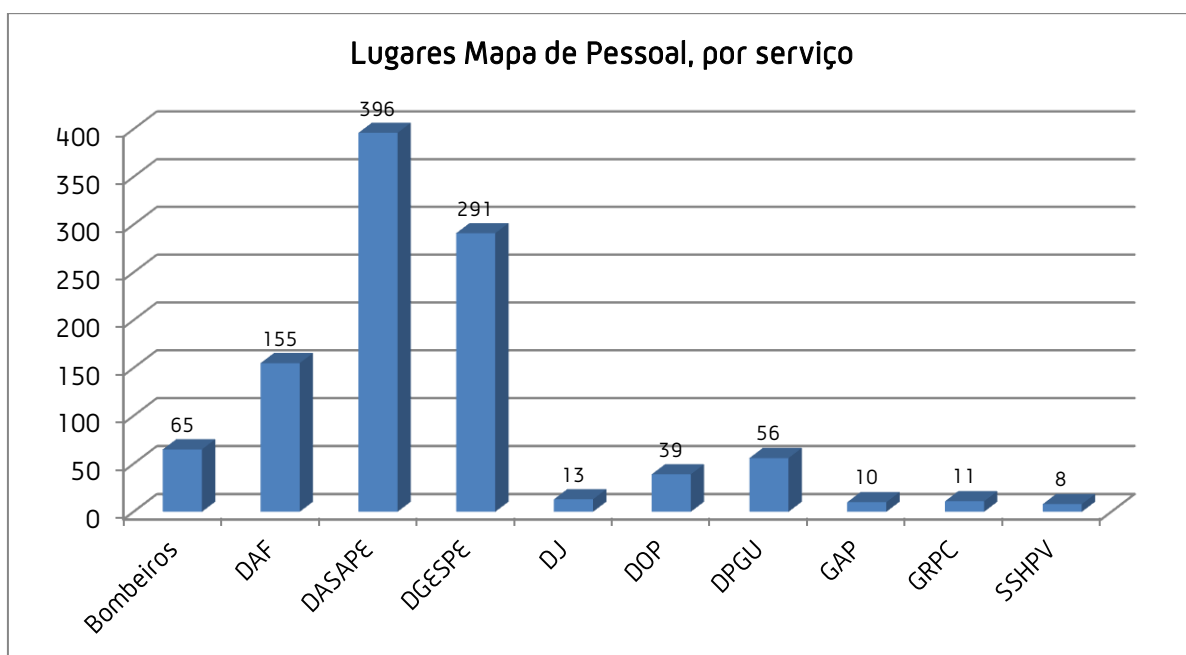
O quadro seguinte apresenta o mapa de pessoal para o ano de 2012 em função da carreira, distribuindo os postos de trabalho pelas diversas unidades orgânicas.

Quadro 3

Departamento	Categoria/Cargo	Ocupado	Cativo	Livre	Previsional	Total
Bombeiros	Assistente Operacional	12			4	16
	Assistente Técnico	3				3
	Bombeiros	30		2	10	42
	Comando Bombeiros	1			1	2
	Técnico Superior	1	1			2
<b>Bombeiros Total</b>		<b>47</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>60</b>
DAF	Assistente Operacional	41	4			45
	Assistente Técnico	36	10	1	1	48
	Chefe Divisão	2		1		3
	Coordenador Técnico	8	2			10
	Coordenador Técnico Informática	1				1
	Director de Departamento	1				1
	Informática	6	3			9
Técnico Superior	31	7			38	
<b>DAF Total</b>		<b>126</b>	<b>26</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>155</b>
DASAPE	Assistente Operacional	244	18	4	1	267
	Assistente Técnico	59	9			68
	Chefe Divisão	3				3
	Chefe Serviços Administração Escolar	5	1			6
	Director de Departamento			1		1
	Encarregado Operacional	4	1			5
	Técnico Superior	37	7	2		44
<b>DASAPE Total</b>		<b>352</b>	<b>36</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>396</b>
DGESPE	Assistente Operacional	169	60	6	10	245
	Assistente Técnico	5				5
	Chefe Divisão	1		1		2
	Coordenador Técnico	1				1
	Director de Departamento	1				1
	Encarregado Geral Operacional	1				1
	Encarregado Operacional	12	5			17
	Fiscal	8	1			9
Técnico Superior	7	3			10	
<b>DGESPE Total</b>		<b>205</b>	<b>69</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>291</b>
DJ	Assistente Técnico	5				5
	Chefe Divisão	1				1
	Coordenador Técnico	2				2
	Técnico Superior	4	1			5
<b>DJ Total</b>		<b>12</b>	<b>1</b>			<b>13</b>
DOP	Assistente Operacional	6				6
	Assistente Técnico	12	1			13
	Chefe Divisão			2		2
	Director de Departamento	1				1
	Técnico Superior	15	2			17
<b>DOP Total</b>		<b>34</b>	<b>3</b>	<b>2</b>		<b>39</b>
DPGU	Assistente Operacional	4				4
	Assistente Técnico	26				26
	Chefe Divisão	2		1		3
	Coordenador Técnico	4				4
	Director de Departamento	1				1
	Técnico Superior	16	2			18
<b>DPGU Total</b>		<b>53</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		<b>56</b>
GAP	Assistente Operacional	2			1	3
	Assistente Técnico	2	1			3
	Técnico Superior	4				4
<b>GAP Total</b>		<b>8</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>10</b>
GRPC	Assistente Técnico	3				3
	Técnico Superior	8				8
<b>GRPC Total</b>		<b>11</b>				<b>11</b>
SSHPV	Assistente Operacional	6				6
	Técnico Superior	2				2
<b>SSHPV Total</b>		<b>8</b>				<b>8</b>
<b>Total Geral</b>		<b>856</b>	<b>139</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>1044</b>

Como se pode observar no gráfico 3, o maior número de postos de trabalho encontram-se no DASAPE, nomeadamente, concentrados nas escolas (resultante do protocolo de transferência de competências) e no Departamento de Gestão de Espaços Públicos, tendo em conta que este é o departamento operacional da Autarquia.

Gráfico 3







# Mapa de Pessoal 2012